



豊栄グループ (社会福祉法人豊の里、有限会社宮崎県福祉開発センター)

高齢者を様々な面から支える縁の下の力持ち集団です。

新入社員の一日

例えばある介護職：朝礼～職員ミーティング（ご利用者の情報を共有）～ラジオ体操～ご利用者の介助（先輩と一緒にチームで）～昼食～ご利用者の介助（先輩と一緒にチームで）～終礼（本日の反省と情報共有）

教育プラン・人材育成方針

★入職前に介護職員初任者研修（ヘルパー2級相当）の受講が可能（キャッシュバック制度あります）★新入職員研修（フォローアップをしっかりと行います）★中途入職者研修（H28年度より実施予定）★介護福祉士実務者研修（通信制/介護福祉士になるため必要な研修）の学費返還等、優遇制度あり。★資格取得のための国家試験直前対策講座（無料）もあります。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

■ワーク・ライフバランス ■スキルアップ

- ◎育児短時間勤務、介護休業などの説明（家族の状況変化に応じた働きやすさを提案）、制度利用のサポートをしています。
- ◎働きながら資格取得、ステップアップが出来るよう職員の優遇制度（学費の補助等）があります。
- ◎一時預かり保育（祝日/無料）を実施。その日は、子ども参観日（子どもが親の職場に行つて見学）など、当グループならではのを行っています。

働くからには

★当グループの仲間になったら…「私達と一緒に、たくさんの事を学び、成長していきましょう！例えば介護職なら、介護職員初任者研修修了、介護福祉士、ケアマネジャーという資格もありますが、グループ内の役職はリーダー、介護長、処遇長、管理者を目指せます。そして学校もありますので、先生や講師になるという道もあります！国内のみならず海外の有識者との交流もあり、たくさんの経験も出来ます！是非仲間になってください！」



老人福祉事業及び給食サービス業

所在地：（本部）〒885-0023 都城市栄町 22-5-1 豊栄ビル
連絡先：0986-24-1423 担当：総務部 小方 裕子
H P：http://www.houei-group.or.jp/

職場定着の取組み

★等級制度（全職員対象）があり、様々な分野について具体例を交えながら勉強できます。
★安心してキャリアアップできるトライアングルシステムがあります。
★エルダー制度（入職者の身近な相談役）が各事業所にいます。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成 25 年度	21 名	14名	67%
	平成 26 年度	15 名	10名	67%
	平成 27 年度	20 名	18名	90%