

新入社員の一日

始業前ミーティング・飼育豚舎の見回り（豚の健康状態やエサ給餌の確認）・飼育管理～[ランチタイム]～小ミーティング～飼育管理～日報提出～終了

教育プラン・人材育成方針

- OJTに基づき、先輩社員から日々着実に指導を受けることで、実力を身に付けていきます。
- 勉強会を通して、上司から部下へと仕事のノウハウを指導していきます。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ① 社内勉強会の実施と外部研修
社歴の浅い社員を中心に社内勉強会を実施しています。
また、積極的に外部研修を活用し、中堅社員の成長に力を入れています。
- ② 資格取得の奨励
業務に必要な資格取得を支援しています。

働く
からは

私たちは、生産性の安定と向上を図り実行していく為に、社員の健康が一番と考えています。充実した休日を過ごしていただき、仕事に従事していきながら成長を促し、組織力を高めております。



畜産業（養豚）

所在地：〒885-1104 都城市野々美谷町 1934 番地 1
連絡先：0986-36-0083 担当：総務部 松田
H P : <https://www.f-hazama.co.jp>

職場定着の取組み

- 定時退社の推奨
計画的に仕事を進める意識を高めることで、定時退社が可能としています。

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	2名	1名	50%
	平成26年度	4名	1名	25%
	平成27年度	1名	1名	100%