



虎コーポレーション 株式会社

美味しい回転寿司屋さん

新入社員の一日

開店準備→朝礼（営業前のモチベーション UP と共通認識）→営業（お客様を最高の Smile に、自分自身も Smile で）→片付け

教育プラン・人材育成方針

- ◆ 自社の教育モデルのもと、各種研修を実施
- ◆ 現場 1 日目から、先輩スタッフ 1 名が担当メンターとしてつき側で教育、サポートしてくれます

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

■ スキルアップ

会社で必要な技術や仕事を覚えることも大事ですが、私たちの人材育成のベースは、1 人のビジネス人として、基礎能力やマネジメントスキルを身につけることで、例え将来虎を離れることがあっても、価値のある人材に育てて欲しいと願い教育モデルをつくっています。それには人としての考え方や上司としての心構えなど、子育てに活かしたり、人生観そのものをポジティブなものにしてくれます。また海外（カナダ）にも店舗があるので、企業間転勤などを利用して 2 年間の海外勤務等もチャンスは無限大です。

働くからには

人柄を重視します。人と接することが好きで素直であれば十分成長できます。平均年齢は 34 歳、外食産業を価値のある産業にし世界ブランドになることがビジョンですので、発想豊かにし、就職がゴールではなくて仕事を通して、人生を豊かにする。そんな共に接する仲間とやりがいを通して、自分が楽しいって思える仕事をしてほしいです。



飲食サービス
(寿司虎、なかむら、炙り寿司 虎)

所在地：〒 885-0003 都城市高木町 7195-1

連絡先：0986-46-7285 担当：森木 博子

H P : <http://www.tora-corp.com>

職場定着の取組み

■ ベアになる先輩社員は、1 年の先輩がメイン。年齢も近いから気軽に相談でき、優しくサポートしてくれます。キャリアステップも明確だから、目標もたてやすく達成感を日々味わえます。毎年 5 月にある球技大会では全店舗お休みして店舗対抗のミニバレーボール大会やパーベキューを開催します。店舗でお揃い T シャツにして盛り上がり、ビンゴ大会で楽しみ、他の店舗スタッフや同期の子達とも再会し楽しい時間を過ごします。仕事も遊びも本気で楽しめます！

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成 25 年度	7 名	5 名	70%
	平成 26 年度	5 名	3 名	60%
	平成 27 年度	4 名	4 名	100%