

Shinko 株式会社 シンコー

ゴム製品の製造・開発を通じて豊かな未来を創造する「宮崎のゴム屋さん」です

新入社員の一日

工場内清掃→ラジオ体操→朝礼→現場作業（ゴム製品製造）→日報提出→終了

教育プラン・人材育成方針

- ◆入社後1週間、社会人としての教育、ゴムについての教育を行い(座学)、その後4週間程度、各製造現場にて実習。
- ◆会社が必要と判断した資格取得(フォークリフト運転技能講習、玉掛け技能講習など)については、全額会社が負担します。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

○我が社ならではの

各職場の作業グループ等、4~10名単位で「小集団活動」を実施し、現在の問題点洗い出しや改善活動に全員で取り組んでいます。黒字経営を続けて居り、金融機関からの借入れも無く安定した経営状態で、将来に不安を持たず安心して仕事に取り組む事ができます。

働く
から
には

我が社では、何事も朝の挨拶から始まるという事で、これを励行し活気ある職場づくりを目指しています。暮らしを支えるゴム製品を知り尽くし、ゴムと共に歩み続けるシンコーの一員として、明るく元気で前向きに取り組める若い力を求めています。



ゴム製品製造業

所在地：〒885-1292 都城市高城町大井手1945番地1
連絡先：0986-58-2560 担当：総務課 課長 立川
H P：http://kyushu-shinko.co.jp/

職場定着の取組み

■採用試験前に、工場見学と仕事内容について等の質問の場を必要に応じて個別に設け、会社の雰囲気等を知ってもらう事でミスマッチ防止に取り組んでいます。過去3年の定着率は、中途採用含む合計が92.3%（内新卒者86.7%）と高水準です。

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	5名	5名	100%
	平成26年度	5名	4名	80%
	平成27年度	5名	4名	80%