



社会福祉法人 常緑会 星空の都 なかごう・みまた

お年寄りのニーズを満たすお助け屋です。

新入社員の一日

朝礼→ミーティング→職場先輩との打ち合わせ→介護業務→昼食→介護業務→先輩との意見交換→業務終了

教育プラン・人材育成方針

- ・マンツーマンによる職場先輩制度を導入。業務のノウハウから、仕事における悩みなどにも相談アドバイスいたします。
- ・スキルアップのための内外研修への積極的参加
- ・資格取得のための内部研修参加

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ・施設長による個別面談の実施により職員からの意見提案を、業務に反映させるシステムの導入。
- ・職員検診の充実により、健康管理に力を注いでいます。(PETを利用したがん検診など)
- ・資格取得を奨励しており、初回資格試験は受験料を全額補助しています。
- ・性別を問わず優秀な職員には、管理職への道が開けています。(女性管理職多し)

働く
から
には

社会福祉法人は、「人助け」が原点です。お年寄りに対する優しい思いやりや、気遣いが出来るような人格をお持ちの方また、福祉に興味のある方をお待ちしております。



在宅支援から施設介護までの総合的な福祉サービス

所在地：〒 885-0043 都城市豊満町 2647 番地
連絡先：0986-39-1111 担当：早瀬 一雄
H P：http://www.joryokukai.com/

職場定着の取組み

- 職場先輩制度により、業務の独り立ちが出来るまで見守っていきます。
- 現在の自分に満足することなく、スキルアップを目指す方への援助を惜しみません。

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成 25 年度	4名	3名	75%
	平成 26 年度	4名	2名	50%
	平成 27 年度	6名	5名	83%