

# 社会福祉法人 大淀福祉会

高齢者と家族に安心を提供します。

## 新入社員の一日

入居者様への挨拶、申し送りチェック、入居者様への食事介助、入浴・排泄介助、レクリエーション、洗濯、環境整備、記録、会議への出席など。

## 教育プラン・人材育成方針

入職後4日間のオリエンテーション。毎月の研修、振り返りを通して本人と習得状況を確認しながら段階的に就業できるようサポートしています。また4年後の介護福祉士取得、5年後の介護支援専門員の資格取得へのサポートもしています。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ■スキルアップ

法人内・法人外への研修会の参加、資格取得へのサポート。  
節目ごとに到達手当があります。

### ■ワーク・ライフバランス

女性の産休・育休100%取得、男性も育休（10日間程度）を取得しました。



## 高齢者福祉事業

所在地：885-0042 都城市上長飯町 2687-1

連絡先：0986-21-6612 担当：戸高

H P : <http://www.oyd-welfare.jp>

## 職場定着の取組み

「焦らず、しっかりと育てていきます。」  
■基本6か月の育成期間後、本人の習得状況を確認して、夜勤のトレーニングに入るかどうかを決定していきま  
す。

## 採用状況

	採用者数	在職者	定着率
平成25年度	4名	1名	25%
平成26年度	8名	3名	37%
平成27年度	0名	0名	0%

## 働くからには

大淀福祉会では、職員が安心して一生働ける職場を目指しています。やる気のある職員のサポートをします。