



# 株式会社 マエムラ

宮崎県トップクラスの「新築建売住宅」屋さんです。

## 新入社員の一日

入社～【清掃・朝礼（全員）～朝礼（部門毎）～物件情報収集、企画業務、接客対応、事務処理～終礼（部門毎）】～退社

## 教育プラン・人材育成方針

- ◆先輩社員に同行し、住宅販売アドバイザーの業務を覚えていきます。また、勉強会 / 研修により必要な知識を高めていきます。
- ◆業務に有用な資格取得 支援制度があります。（制度適用条件あり）

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ■業界ならではの・我が社ならではの

- ・マエムラは常に新しいことにチャレンジをさせてくれる会社です。
- ・年齢性別、社歴に関係なく仕事を任せてもらえるので、日々、向上心をもって仕事に臨む姿勢が身につきます。
- ・「住まい」を通じ、お客様に有用な商品やサービスをご提供するやりがいのある仕事です。お客様に認められ、宮崎県トップレベルの住宅販売実績を誇ります。

### ■報奨制度

- ・個々人の成果にしっかりと応えるため、賞と制度ではなく出来高（報奨）制度を導入しています。（毎月、基本給とは別に出来高が支給されます）

### ■雇用環境・就業規則

- ・優秀な人材に入社頂くため、全社員の給与基準を見直し、今期から採用する高校新卒者に初任給 197,000 円を設定しました。
- ・平成 28 年 8 月より、60 歳定年制から正社員 65 歳定年制に移行します。
- ・企業の原動力は“人”です。株式会社マエムラは、企業の成長とともに従業員の豊かさも実現していきます。



## 建築・不動産業

所在地：〒 880-0873 宮崎県堀川町 195 番地  
 連絡先：0985-28-2232 担当：総務 永野・中村  
 H P：http://www.maemura.co.jp/  
 H P：http://maemura-shinchiku.jp/

## 職場定着の取組み

■経営方針、ビジョンが明確に示され、社員に浸透しています。

■社員全員が意見、提案できる社内風土が整っています。

■年齢性別に関係なく資格取得や成績で処遇する仕組みがあります。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成 25 年度	24 名	14 名	58%
	平成 26 年度	14 名	10 名	71%
	平成 27 年度	24 名	23 名	95%

## 働くからには

- お客様の夢（マイホーム取得）を実現するために、お客様第一主義で行動できる方
- 自身が頑張った成果を評価されて、所得を上げていきたい方
- 切磋琢磨しながら、スキルアップ・キャリアアップをしていきたい方は是非、ご応募ください。お待ちしております。