



新入社員の一日

経営陣の厳しい管理はないが新人の自主性が大いに試される。
1 日 8 時間労働の中で新人の積極性が大きく評価される。

教育プラン・人材育成方針

終身雇用を育成方針としておらず社員を育てるのではなく経営者を育てる人材育成を行う。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

お仕着せの仕事ではなく社員が遣り甲斐を持ち仕事に取り組み始める様、社員の自主性を重んじる方針を推し進めている。社員を育てるというよりも経営者を育てる意識で取り組んでいるのでスキルの部分では正直ハイレベルな生産性と就業実績を追及するが本人は確実に 1つの会社を経営できるレベルを目指せる。 現在、実質経営者レベルの人材が数人育っている。

IT 開発事業 / システム開発 / 広告代理業
/ 起業支援代理事業

所在地 : 〒 880-0855 宮崎市田代町 88 - 1 田代セントラル2F
連絡先 : 0985-38-5091 担当 : 吹毛井 瞳 (ふけい ひとみ)
H P : www.zero-staff.co.jp

職場定着の取組み

- ① 時間外労働の削減
- ② 週休2日制の徹底
- ③ 出勤時間 : 午前9時～
- ④ 給与+高歩合制度の導入
- ⑤ エンタテインメントや研究開発性を感じられる業務の積極導入

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	2名	2名	100%
	平成26年度	1名	1名	100%
	平成27年度	1名	1名	100%

働くからには

ただ黙々と与えられた仕事をこなすだけで給料を得て就業をこなすことを目的とする様な人材は正直必要としない。与えられた仕事をこなすのは当たり前であり仕事を自分のためのステージと捉えステージ UP を自分でプロデュースして人生を設計して行けるような人材が欲しい。弊社はそんな人材に出会うことを目標にその独立をプロデュースしたいと願っています。