

特別養護老人ホーム 住之江

高齢になり、いろいろな障害を持っている方が最後まで自分らしく生きていくことを支えるお仕事。

新入社員の一日

申し送り帳を確認(情報取得)～部署ミーティング(スケジュール確認・腰痛予防体操・理念唱和)～介護のお仕事～ランチ(職員給食あり)～介護のお仕事～記録記入(一日の振り返り)

教育プラン・人材育成方針

プリセプター制度を導入しています。新人職員教育計画書や業務マニュアルをもとに指導しますので、漏れなく教えてもらえます。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

育休明けの人も帰ってきやすいように、雇用形態も希望を聞いている。かげろ・不満・不安は各部署の長が吸い上げて、できることはすぐに対応し、出来ないことはなぜできないのか、説明して理解してもらう。ということを億劫だか、きちんと対応している。人相手のお仕事は、相手がどう思うのか、どう感じているのかが大事。人を支えることがやりがい、生きがいになる方法を自分自身で体得していける職場づくりをしている。

働く
から
には

何かしらのスペシャリストになって欲しいです。食事介助のスペシャリスト・・食事の進まない方にはどうすればいいのか？〇〇さんに聞けば解決してくれる。自分の得意なところ伸ばせる人になって欲しい。



高齢者介護施設 特別養護老人ホーム

所在地：〒 880-0121 宮崎市大字島之内 2752 番地
連絡先：0985-37-0228 担当：総務課 松田裕子
H P：http://www.m-shinwakai.jp

職場定着の取組み

- 家族も参加できる食事会開催。
- 部署ごとに困っていることを検討・研究して、発表しあっている。
- 定期的に面接を行い、悩み等を相談しやすい雰囲気をつくっている。

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	9名	6名	67%
	平成26年度	16名	9名	56%
	平成27年度	10名	9名	90%