

夢を叶える技術屋さんです。



新入社員の一日

朝礼～システム開発作業（OJT）・お客様電話対応～昼食～システム開発作業（OJT）・会議出席～日報提出～終了

教育プラン・人材育成方針

- ◆入社後 4月 は座学研修、5月 よりOJT（先輩についてシステム開発を学び、作る）
- ◆プログラマとしての成長度合いにより、システムエンジニアへ移行します。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ◆我が社ならではの
宮崎本社、東京、大阪、福岡に支社があるので、活躍できるフィールドが選べます。
- ◆報奨制度
資格取得支援制度、永年勤続表彰、海外研修
- ◆ワーク・ライフバランス
育児休暇後の短時間勤務等
PTAや自治会および学校行事への積極的参加
- ◆有給休暇の半日使用、時間単位使用

ソフトウェア開発

所在地：〒880-0032 宮崎市霧島 2-84-1
 連絡先：0985-25-8228 担当：総務部 岩本
 H P：http://www.mjcnnet.co.jp/

職場定着の取組み

- 新人には先輩トレーナーを付け、充実した教育を行います。
- 人事考課制度により、仕事スタイルの見直し等図れます。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	13名	10名	77%
	平成26年度	11名	11名	100%
	平成27年度	11名	10名	91%

働くからには

「ICT技術で地域貢献、命を守る」と企業理念にもあるように、当社の社員は意識の高い方が多いです。また、先輩後輩の仲もとても良いです。高度な技術で社会に価値を生み出したい方、宮崎にいても限りなく成長できるシステムがあります。私たちと一緒に働きませんか？