



# 株式会社 アソウ・ヒューマニーセンター

ASO HUMANITY CENTER

人材確保のおせっかい屋さんです。



## 新入社員の一日

朝礼～企業訪問（先輩社員と同行）〔ランチ♪〕～スタッフさんと面談～日報（レポート）提出～終了

## 教育プラン・人材育成方針

- ◆直近の先輩社員をお世話係として、同世代同士で語り合い、刺激しあいながら仕事のノウハウを吸収していきます。
- ◆キツクサイクル「気づく」→「動く」→「変える」→「進む」を通して、新たなステージへ進んでいきます。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ①福利厚生サービスの充実

福利厚生倶楽部に加入し、国内保養所 600カ所、国内提携宿泊施設 3,800カ所、海外提携宿泊施設 132カ所、スポーツクラブ 1,600カ所、レジャー施設 1,600カ所、レジャー施設 1,300カ所と多種多様なサービスを受けられ、余暇を充実

### ②1ヶ月単位の変形労働時間制導入

原則は平日 8:50～18:00（休憩 1時間 10分）勤務ですが、求職者の方の面談や企業訪問等が土日や 18:00 以降になる場合、振替出勤・振替休日で調整することが可能です。

## 総合人材サービス業

所在地：〒880-0805 宮崎市橋通東 4-1-4 宮崎河北ビル 7F  
連絡先：0985-35-0700 担当：毛利  
H P：http://www.ahc-net.co.jp/

## 職場定着の取組み

■入社1年目～3年目まで、年1回のフォローアップ研修を実施。現在の自分の位置を同期同士本音で語り合い確認しあう。そしてキャリアの次のステップを可視化！3年後、10年後の各自の仕事を明確にして、今やるべきことを自覚しながら前進します。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	8名	6名	75%
	平成26年度	7名	7名	100%
	平成27年度	8名	8名	100%

働くからには

働くからにはチャレンジ!! 我が社では、“積極的にチャレンジする人を応援する”会社の風土が根付いており、みんなが一体となつてともに成長し組織力の向上を図っています。