

新入社員の一日

(例) 宿泊客のチェックアウト対応～データ入力・予約電話対応～休憩～ホテル併設の飲食店にてホール接客～1日の業務報告～終了

教育プラン・人材育成方針

- ・先輩社員に付いて仕事内容を覚え、実践していきます。
- ・新入社員研修制度を導入し、着実な成長をサポートします。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

社員が働きやすく、モチベーション向上のため下記のような制度を構築中です。

(例)

- ・社会人としての教養等の講習の実施
- ・社員のまとまった休暇を確保し、プライベートと仕事のメリハリをつくる。
- ・資格取得や能力アップごとに昇給制度を設けることで、社員のやる気を上げるとともに、会社全体の生産性をあげる。
- ・職業能力評価制度を導入予定



ビジネスホテル 飲食店3店舗運営

所在地：〒883-0045 日向市本町11-1
連絡先：0982-55-2619 担当：総務課 新名
H P： <http://www.rumieru.jp/>

職場定着の取組み

■個人の能力や取組み方次第でスキルアップできます！各セクション責任者を目指すことも可能です。

■現場ならではの意見やアイデアが採用されることもあり、ひとりひとりが会社を作っているという意識づくりになります。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	2名	0名	0%
	平成26年度	0名	0名	0%
	平成27年度	2名	1名	50%

働く
からは

ただ与えられた仕事をこなすだけではなく、どうしたらもっと良くなるか、お客様に喜んでもらえるか等を積極的に考え取組み、個人の働き方を充実させて欲しいと考えています。個人の能力や個性を最大限に活かし、スキルアップをサポートする体制づくりを目指しています。