

宮崎センコーアポロ株式会社

物流での構内作業をメインとする会社です。

新入社員の一曰

新入社員の一曰 入社 体操～ 朝礼～ 業務指示受け～ 業務遂行～ 清掃～
明日の準備～ 退社

教育プラン・人材育成方針

◆当社には様々な業務がありますが基本的には、全ての業務に作業標準書があり、それを基に配属先の上司から教育を受け現場実践についても上司や先輩方から説明を受け、新たなステージへ進んでいきます。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ①社会貢献活動に繋がる、市内の行事参加（夏祭り、御大師祭、社内クリーンウォーキング等）
- ②雇用就業環境の改善（2期連続給与条件ベアアップ）
- ③キャリアアップ制度より各種資格取得への教育制度
- ④その他、各職場親睦会等

働くからには

入社して当社での会社人生を充実して頂く為、福利厚生充実、ステップアップ制度の導入、又は、コミュニティの場を提供し働き甲斐だけでなく、生き甲斐の創出に努め社員一人ひとりが夢を抱き、誇りを持ち、夢・目標を達成させられる様な会社を目指しておりますので当社へ愛社精神を持ち真面目に、コツコツと頑張って勤めて頂ける方、大歓迎です。



 宮崎センコーアポロ株式会社

貨物取扱に関する事業、その他

所在地：〒 882-0024 延岡市大武町39番地84

連絡先：0982-31-0954 担当：中島、長友

H P：http://www.senko.co.jp/apollo/

職場定着の取組み

■ 28年度採用者は、0名でしたが29年度採用者より毎年、新卒者の採用を計画しております。又、当社は新入社員の方々を対象として定期的に社長、上司、同じ入社された方々全員で懇親会を毎年実施しており、コミュニケーションの場を最も重視し入社される皆さんが不安な気持ち等にならぬ様、耳を傾け改善に努めております。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	0名	0名	0%
	平成26年度	1名	1名	100%
	平成27年度	3名	3名	100%