



有限会社 日向自動車学校

心でハンドルにぎる人！安全なドライバーの育て屋さんです。

新入社員の一日

(例) 朝礼～生徒さんの対応・送迎・電話応対(事務はデータ入力等もあり)～昼休憩～生徒さんの対応～1日の業務報告～終了

教育プラン・人材育成方針

- ・先輩社員に付いて仕事内容を覚え、実践していきます。
- ・新入社員研修制度を導入し、着実な成長をサポートします。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

社員が働きやすく、モチベーション向上のため下記のような制度を構築中です。

(例)

- ・社会人としての教養等の講習の実施(教育訓練制度導入予定)
- ・社員のまとまった休暇を確保し、プライベートと仕事のメリハリをつくる。
- ・資格取得や能力アップごとに昇給制度を設けることで、社員のやる気を上げるとともに能力の高い社員を育成し、会社全体の生産性をあげる。
- ・職業能力評価制度を導入予定

働くからには

ただ与えられた仕事をこなすだけではなく、どうしたらもっと良くなるか、お客様(生徒さん)に喜んでもらえるか等を積極的に考え取り組み、個人の働き方を充実させて欲しいと考えています。個人の能力や個性を最大限に活かし、スキルアップをサポートする体制づくりを目指しています。



運転免許取得教習事業
免許取得者認定教育・道路交通に関する講習等

所在地：〒883-0021 日向市大字財光寺1193番地2
連絡先：0982-55-2619 担当：総務課 新名
H P : <http://www.hyuga-ds.co.jp/>

職場定着の取組み

- 教習指導員見習いの方は、仕事の合間に資格の勉強をし資格取得を目指します。業務に必要な資格については、会社が費用を負担します。
- 個人の能力や取り組み方次第でスキルアップできます！
- 各セクション責任者や最終的には校長を目指すことも可能です。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	3名	0名	0%
	平成26年度	5名	4名	80%
	平成27年度	4名	4名	100%