

西南電気 株式会社

電気関係の総合エンジニアリング会社です。(電気的事なら何でもお任せ屋さんです。)

新入社員の一日

朝礼(ラジオ体操・全体朝礼)～各課ミーティング～社内就業規則他の研修及び各課
持回りにての現場研修(3ヶ月～6ヶ月間)～業務日報提出～終了

教育プラン・人材育成方針

- 1) 総務部による就業規則に基づく研修
 - 2) 安全衛生担当による安全面の研修
 - 3) 数ヶ月間各課による現場研修
- ※基礎研修ですが型ぐるしく考える必要はありません。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

1. 65歳までの雇用確保や雇用延長制度があり安心して働けます。
2. 仕事と育児・介護の両方を支援するための制度が充実しています。
3. 資格取得について報奨制度があり資格取得チャレンジ制度があり(会社1部負担)
4. 過重労働防止・メンタルヘルス対策・ストレスチェックなど職場環境の整備あり。
5. 自社の株式を自由に購入できる持株会制度があります。

働く
から
には

- 自分で考え行動する個性豊かな人で公私にわたり意欲に満ちた人
- 自分の利益だけでなく会社・お客様・そして社会に対して貢献できる人
- 常に第一人者を目指す人
- 未来に向かって勇気を持って改革・革新できる人

 西南電気株式会社



電気・計装及び保全工事業

所在地：〒882-0864 延岡市塩浜町4丁目1640番地31
連絡先：0982-33-6266 担当：総務部 人事担当 甲斐健児
H P：http://seinan-denki.jp

職場定着の取組み

1. 福利厚生 of 取組と更なる充実を日々検討中
2. 社員のスキルアップに伴う満足する制度の充実

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	10名	8名	80%
	平成26年度	10名	9名	90%
	平成27年度	8名	7名	88%