

各種プラント・プラント機器のお医者さんです。

新入社員の一日

入社～半年 朝礼～実技研修～昼休憩～座学～日報提出～退社
半年～一年 現場OJT ⇒ 一年後配属

教育プラン・人材育成方針

技術系の職種すべてに対応できる基礎づくりの期間として入社後一年間は現場に配属せずに研修期間としています。研修を通して将来の自分のキャリアプランをじっくり考えることができます。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

【資格取得支援制度の完備】

業務に係わる国家資格・講習を旅費から受験・受講費用まで全て会社負担で取得してもらっています。昨年度の新入社員は 1年間の集中教育で、JISアーク・ティグ溶接免許、玉掛け技能講習、小型移動式クレーン、床上操作式クレーン、有機溶剤作業主任者講習、ガス溶接技能講習、研削砥石特別講習を取得・受講しました。



プラントメンテナンス業

所在地：〒 882-0024 延岡市大武町 39-5
連絡先：0982-34-2551 担当：総務勤労担当 森
H P：http://www.koyo-t.com/

職場定着の取組み

■一年間同じ研修を取り組める同期がいることが一番のよいところ。研修内容も同じ研修を受けた若手の先輩社員を中心に見直ししているため配属後に無茶を要求されるといったことはありません。具体的なステップアップの要件が明示されており、年に2回、直属の上司と面談を行って次の目標を確認しています。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	6名	6名	100%
	平成26年度	3名	3名	100%
	平成27年度	4名	4名	100%

働くからには

当社は例えば商品を製造したり、品物を販売するといった業態ではありませんので「この商品が売ります」といったものはありません。そのかわり約40年間に渡り旭化成関連の多種多様なプラント関連の業務で培ってきた技術・技能があります。自分の仕事に誇りが持てる、技術・技能のプロ集団としての探究心と向上心を持った明るく前向きな方を求めています。