



株式会社 興電舎

多彩な技術・技能を活かしお客様の電気設備やシステムの安定稼働と効率化に取り組んでいます

新入社員の一日

【技術部設計課社員の場合】ラジオ体操～朝礼～部内ミーティング～図面の作成〔昼食〕先輩社員と一緒にお客様との打合せ～材料発注～日報提出

教育プラン・人材育成方針

入社後半年間の研修では様々な部署で各種教育を実施し、自身の適性に応じて配属先が決まります。その後も定期的な面談や、昇格前の研修等を行い社員のキャリアアップを図っています。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

社員の心と体の充実

①メンタルヘルス研修の実施

外部より専門家を招いてメンタルヘルス研修を実施しています
職業人としての心構えやキャリア形成について学ぶ場を提供します

②ノー残業デー

毎週水曜日は会社全体としてノー残業デーを位置付けています

③体力測定の実施

毎年一回就業日に体育館を貸し切って体力測定を行い健康増進を推進しています

働くからには

当社では、“仕事を通じて社会に貢献できる”人材を育成するために各種教育に取り組んでいます。専門性の高い職種にはなりますが、技術を積み重ねお客様や社会の問題解決に社員一丸となって取組むことで同じ目標を共有する事ができます。目標を達成していくために会社として、前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力を社員に求めています。



電力設備・電気設備・計装設備の保全設計及び保全サービス電気計装工事の設計施工、受配電盤・制御盤の設計製作監視制御システム及びソフトウェア設計・開発等

所在地：〒 882-0862 延岡市浜町 222 番地 1
連絡先：0982-33-3602 担当：経営管理部 富山
H P：http://www.kodensya.co.jp/

職場定着の取組み

■研修期間終了後も勤続満1年、3年、5年とキャリア形成面談を行い今後の希望等を聴取し必要な教育を実施します。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	5名	4名	80%
	平成26年度	2名	2名	100%
	平成27年度	5名	5名	100%