

株式会社 クリエイト

誰でも気軽に使える IT ソリューションを創造し、豊かな社会づくりに貢献します



新入社員の一日

掃除→朝礼→午前の業務開始→ランチ→午後の業務時開始（ラジオ体操 /15:00～）
ミーティング他→終礼→日報提出→終了

教育プラン・人材育成方針

【教育プラン】①OJTによる業務理解 ②適正や希望により配属 ③プログラミング業務 ④SE業務 ⑤リーダー教育
【育成方針】出来ないことより、まず、どうやれば出来るのかを考えます

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ① 毎月一度行われる月例会の中で、プロジェクトごとに事例発表をし、それぞれの業務を共有する機会を設けたり、チームプレイに重点を置いています
- ② 30歳以下（アンダーサーティ）で、社内レクレーションを企画・実施したり、グループ勉強会を開催し、スキルアップに取り組んでいます
- ③ スキルアップの支援として、業務に必要な資格取得に対して手当を支給しています（例）基本情報+3,000円
- ④ 社員の誕生月に食事券（5,000円）を進呈（日頃の感謝を込めて家族と食事に行きましょう）

ソフトウェア開発業

所在地：〒889-0612 東臼杵郡門川町中須2丁目39番地
連絡先：0982-63-7706 担当：河野 美保
HP：http://www.create-m.co.jp

職場定着の取組み

- 1 新人研修の実施（社外研修利用）
- 2 先輩社員がマンツーマン指導者（教育係）となり、OJT、OFF-JTを行うことで、相談しやすい職場環境づくりを心掛けています。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	4名	4名	100%
	平成26年度	4名	4名	100%
	平成27年度	11名	10名	91%

働くからには

何事も、出来るか出来ないかを考えるのではなく、やるかやらないか、どうやれば出来るのかを考える事が大事だと思っています。また、社員は家族であり、みんなが役割を持って幸せになります。働く場所を提供し社員みんなが笑顔になります。事業を通して、みんなが人間的に成長します。創業精神「日本をリードするソフトウェアメーカーへ」を目指し一緒に前進しましょう！