

# 倉本鐵工 株式会社

宮崎のダム湖を守り身近な電気を守る 縁の下の力持ち

## 新入社員の一日

体操・朝礼～各現場～作業前KYミーティング～作業～昼食～午後開始前ミーティング～作業～事務所帰社後日報提出～終了

## 教育プラン・人材育成方針

○ 経験豊富な先輩が先生になって、1ヶ月を目途にじっくり教育していきます。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ①内定後の資格取得について

内定した後、まず必要な資格（講習にて取得出来る）を宅習期間中に取ってもらいます。入社後社内にて訓練を必ず行い、現場にて活躍できるように致します。学生時代に専門の科で各々免許を習得していなくても大丈夫です。

### ②一年に一度行われる社内の安全大会にて

入社してから一定の成果を収めた者（技術面・啓発面・開発面）が推薦され選考の上表彰されます。

働くからには

働くからには、ダム・発電所のスペシャリストになろう！

※スイッチを入れると当然のように電気は点きますが、それは私達が常に電気を守っているからである、という使命感とプライドを持ち毎日働いています。



鉄工業（機械器具製造業）

所在地：〒883-0062 日向市大字日知屋17305番地  
連絡先：0982-52-4489 担当：経理総務部 北川  
H P：http://kuramoto.to/

## 職場定着の取組み

■ 毎年、新入社員を2人以上採用するようにし、一緒に研修をこなしていきます。研修を終えると現場へ巣立っていく形になるのですが、内容が日替わりでの作業になるため覚えることが沢山あり、飽きることなく一日があつと言う間に終わるそんな毎日を送ることになります。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	1名	0名	0%
	平成26年度	1名	0名	0%
	平成27年度	3名	3名	100%