

「私たちの知恵と技術で鉄で作れないものはない！」と自信を持っている、鉄に関する何でも屋さんです。

新入社員の一日

朝礼～グループミーティング～工場内作業（または工場外作業）～ランチ～工場内作業（または工場外作業）～日報提出～終了

教育プラン・人材育成方針

まずは、先輩社員と一緒に仕事を行います。先輩社員の仕事を横で見ながら、教えてもらいながら、そして実際に作業を行いながらさまざまな技術を身に付けていきます。

社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ☆ 5S 活動に力を入れています！お客様からも工場がきれいだと評価をいただいています。
 - ◀ 「5S」とは…「整理」「整頓」「清掃」「清潔」「しつけ」のこと▶
 - ・毎月「5Sパトロール」を実施し、工場がきれいか、また整理整頓するための仕組みができていないかをお互いにチェックし、点数を付けています。
- ＜整理整頓するための仕組みの例＞
 道具の収納場所に写真を貼り、どこに何を収納するのか一目でわかるようにする 等
 ⇒日々 5S 活動をすることにより工場がきれいになり、道具を探す時間や清掃の時間が短くなるので、効率よく仕事ができます。



産業用機械の設計及び製作、各種プラントの設計・建設及びメンテナンス、道路橋・水管橋の設計及び製作、鋳鋼製品製造業 他

所在地：〒889-0595 延岡市土々呂町6丁目1633番地
 連絡先：0982-24-1111 担当：総務・勤労課 鎌田 賢治
 H P：http://www.kiyomoto.co.jp/

職場定着の取組み

- 「KPTシート」(Keep…上手いこと、Problem…上手いかなかったこと・課題、Try…次の目標・計画・改善点)をもとに半年に1度面談を行います。自分自身、また上司と共に半年間の仕事を振り返ることで、上手いことはさらに次のステップへ、課題はどうすれば乗り越えられるかを一緒に考える場があります。
- 資格取得や講習会参加の費用は会社負担とし、資格取得後は毎月手当が支給されます。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	2名	2名	100%
	平成26年度	2名	2名	100%
	平成27年度	1名	1名	100%

働くからには

地元根付く「キヨモト」として様々な社会貢献を行っています。市内イベントにも積極的に参加しており、まつりのべおかには毎年約120名が参加し、市民の皆さんと一緒に楽しんでいます。また、「清本鐵工青色パトロール隊」を結成し、定期的に地域の安全パトロールを行い、地域の安心・安全に努めています。