

# 社会福祉法人 川水流福祉会 特別養護老人ホーム ひえいの郷

未来の自分のためにステップアップできる屋さん

NO IMAGE

## 新入社員の一日

朝礼～各職種ミーティング～利用者との活動・リハビリ～排泄介助～園庭散歩・歩行訓練～食事介助（昼食）～昼食休憩～入浴介助・排泄介助～食事介助（夕食）～日誌入力～終了

## 教育プラン・人材育成方針

先輩職員よりマンツーマンでの指導。毎月ごとの気づきについて各役職職員との相談。各職種との連携がスムーズにいくように調整をはかり仕事がやりやすい職場環境をつくる。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ①就業時間については職員の相談に応じて変更可能です。例えば日勤帯のみ、夜勤はできない、早出・遅出はできない、子供の迎えに間に合うようになど職員に合わせた就業時間が可能です。
- ②研修制度が確立されており、職場内研修はもちろんのこと入社1ヶ月～3ヶ月で外部研修に参加することができ、他施設とのコミュニケーションや情報交換を行い幅広い知識が習得できる。

## 介護事業

所在地：〒882-0125 延岡市北方町川水流卯 1810 番地 86  
連絡先：0982-47-2266 担当：事務員 山足（やまあし）

## 職場定着の取組み

■自らのキャリアアップを明確にできるように、1年後、3年後、5年後の将来像を確認する。実力主義のため年齢は関係なく、若手職員に責任あるポジションを任せている。また、資格試験や外部研修受講のための勤務シフトの調整、交通費、受講料の援助等のサポート体制ができていますので将来設計が描きやすい。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成 25 年度	18名	11名	63%
	平成 26 年度	7名	5名	71%
	平成 27 年度	15名	9名	60%

## 働くからには

当施設ではやる気があればどなたでも大歓迎です。入社してから資格を取れるシステムになっているので未経験でも大丈夫。個々の長所を生かした責任ある仕事に取り組めるのでやりがいがあります。入社1年目から行事などの企画・立案に取り組みます。将来設計を明確にしてステップアップできる環境にありますのでぜひ一緒に頑張りましょう。