



# 旭有機材 株式会社 (旭化成グループ)

延岡生まれ、世界を股にかける合成樹脂のパイオニア



## 新入社員の一曰

4/1 ~ GW 前 : 同期全員で新入社員研修 (延岡本社・寮生活)  
GW 後 : 全国各地の配属先でメンター (教育係) と OJT

## 教育プラン・人材育成方針

「人が主役です」の経営理念の下、独自の階層別教育制度で人材育成に取り組んでいます。新入社員研修はもとより、経営幹部の前で入社後の成長を報告する入社2年目研修、自身の未来予想図 (キャリアビジョン) を設計する入社5年目研修など若手育成に注力しています。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ■雇用環境・就業規則

- ・就業規則がしっかり整備されており、上場企業 (東証一部) 相応の品格を持ったコンプライアンスを重んじる企業運営がなされています。
- ・ユニオンショップ制 (一般社員は原則全員加入) の労働組合があり、労使関係も良好です。建設的な協力関係のもとで双方がより良い会社作りに勤めています。
- ・年間休日120日 (日専)、育児休暇取得率が非常に高く、結婚出産を理由にした退職がほとんどありません。上司部下間の心理的距離が近く、風通しの良い社風です。

## 製造業

所在地 : 〒882-8688 延岡市中の瀬町2丁目5955番地  
連絡先 : 0982-35-0881 担当 : 総務・人事部 主事 伊東洋之  
H P : <http://www.asahi-yukizai.co.jp>

## 職場定着の取組み

■学生文化から企業人文化への端境期をスムーズに移行できるよう、採用活動から入社5年目までの教育を同一担当者が一貫して伴走します。採用活動では胸襟を開いたキャリアカウンセリングに時間をかけ、採用のミスマッチを防ぎます。社員が社員を育む文化を重んじ、入社後は一人一人に配属先のメンター (育成役) がつきます。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	4名	3名	75%
	平成26年度	11名	11名	100%
	平成27年度	10名	10名	100%

## 働くからには

働くからには働きがいを大切に。働くことは生きることそのものです。会社生活の充実はそのまますの充実と直結します。働きがい (生きがい) は誰かから与えられるものではなく、自ら引き寄せ、掴みとるものです。旭有機材は「働きたい!」という熱量にあふれる皆さんを、充実した教育制度や面倒見の良い職場風土で応援します。「与えられるのを待つのではなく、自ら掴みとるぞ」という気概のある皆さん、ぜひ旭有機材と一緒に働きましょう!