



# 旭建設 株式会社

街・地域の未来を創造する土木屋さん

## 新入社員の一日

朝の掃除～朝礼（書籍の輪読・企業理念・方針を皆で唱和します）～本社研修：5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）の基本を学ぶ～昼食休憩～本社研修：改善活動を学ぶ～日報記入・終礼

## 教育プラン・人材育成方針

◆入社後一定期間は本社にて当社の取組み等を研修。その後、現場管理希望の方は県内各地の現場に配属し、現場運営・管理の手法を先輩より学び、1級又は2級土木施工管理技士の取得を目指します。また、全社員を対象とし人間力を高める「社内勉強会」の開催、地元の学生と一緒に「トイレ掃除」に取り組み心を磨いています。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ■男女共同参画

2016年5月に次世代（くるみん）・女性活躍推進（えるぼし）の認証を取得しました。

#### ①年次有給休暇の取得促進

- ・定例会により取得促進のための説明会の実施・周知を実施
- ・メモリアルデー（本人・家族の誕生日、お祝い事）による休暇取得
- ・年次有給休暇のうち5日（40時間）を限度として1時間単位申請も可能

#### ②女性も活躍できる職場環境の形成

- ・研修（現場研修を含む）について、男女の性別に関係なく実施
- ・現場事務所に女性用トイレ・更衣室等の設置、男女が性別に関係なく互いに対等な仕事仲間として接するための意識啓発等ハード面・ソフト面でサポートを実施

働くからには

長年、建設業は3K（きつい・汚い・危険）のイメージが強い仕事の代名詞でした。当社では「カッコいい！感動する！稼げる！」の新3Kに「元気である！」を加え『3K+G』に挑戦し、様々な活動・取組みを行っています。一緒に街・地域の未来を創りましょう！



## 土木工事一式総合建設業

所在地：〒883-0051 日向市向江町1丁目200番地  
連絡先：0982-52-1234 担当：総務部 米山 / 工事部 村社

H P：http://www.construction.co.jp/

## 職場定着の取組み

■これまで専門的な知識を学ばれていない方でも、入社後の現場研修を通じて全員がサポートし、現場業務・専門知識を身につけることができます。専門学科以外から現場監督になった先輩もいます。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	5名	2名	40%
	平成26年度	6名	5名	83%
	平成27年度	5名	3名	60%