

# 旭化成 株式会社 延岡支社

世界の人びとの“いのち”と“くらし”に貢献するものづくり屋です。

## 新入社員の一日

入社→オペレーション業務→休憩（食事）→オペレーション業務→課題検討→日報作成  
→退社（会社のクラブ活動へ！）

## 教育プラン・人材育成方針

新入社員研修、定期研修（入社2, 3, 5年後など）、技能訓練など、入社年数、業務内容に合わせた研修を実施。OJTも含め充実した人材育成を行います。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

- ・各種手当があります（家族手当・通勤手当・交代手当ほか）
- ・育児休業、介護休業、退職制度があります
- ・各種制度を整えています（企業年金制度、福祉共済会制度ほか）
- ・各種社会保険を完備しています ほか

働く  
から  
には

「誠実」…誰に対しても誠実であること。「挑戦」…果敢に挑戦し、自らも変化し続けること。  
「創造」…結束と融合を通じて、新たな価値を創造すること。

# AsahiKASEI

製造業

(化学製品・繊維、電子部品、高機能品、医療器具など)

所在地：〒882-0847 延岡市旭町2丁目-1番地-3

連絡先：人事部 延岡人事室 担当：上野

H P : <http://www.asahi-kasei.co.jp/asahi/jp/>

## 職場定着の取組み

■入社しておよそ1年間は頼もしい先輩社員からの教育のもと、一人前の製造技術者になるための技術や心構えを身につけていきます。一人前の製造技術者になった後も継続的に教育・研修を受け、さらなるキャリアアップを図ります！

採用 状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	47名	45名	96%
	平成26年度	11名	10名	91%
	平成27年度	19名	19名	100%