



# 株式会社 アキタ製作所

県内では数少ない“機械づくり屋”さんです

## 新入社員の一日

朝礼～会社概要の説明～研修期間のカリキュラム説明～工場見学・全社員への紹介～(昼食)～1日目の研修開始(座学が主)

## 教育プラン・人材育成方針

年齢の近い社員が教育担当者となり、ものづくりの基本に関する教育や安全教育等を3週間ほど行い、研修の最後に簡単な製作物(作業台、棚など)を実技として作ってもらいます。

## 社員がイキイキと働きながら生産性を上げるための取組み

### ■スキルアップ

昇給の査定制度を明確に規定しています。まず、自分で技術力を1年間でどの段階まで上げるかの目標を決めてもらい、1年後に上司が査定を行って目標の到達度合により昇給額が決まります。したがって、頑張った分だけ必ず報われるという制度を採り入れていますので、ものづくりが好きで、そのための努力を惜しまない人にとってはやりがいのある職場です。



弊社の大ヒット商品「おが粉製造機」

## 産業用機械の設計・製作・据付

所在地：〒883-0062 日向市日知屋 16390 番地  
連絡先：0982-52-6251 担当：秋田 浩二  
H P：http://akitamfg.jp

## 職場定着の取組み

■OJT担当者には、新入社員が気軽に話ができるよう、年齢の近い社員を付け、分からないことは何でも聞けるような環境にしています。また、入社間もないころは、なかなか他の部署の社員と打ち解けて話す機会が少ないので、入社後1ヶ月以内に新入社員歓迎会を行い、そういう機会を作るよう努めています。

採用状況	採用者数		在職者	定着率
	平成25年度	1名	1名	100%
	平成26年度	2名	1名	50%
	平成27年度	3名	3名	100%

## 働くからには

働くからにはまず、社内人間はもとよりお客様からも、「この人はすごい！」と言われるような一流の技術者を目指してほしいと思います。そのためにはさまざまな知識や経験が必要となりますが、会社としてもそのためのバックアップは惜しみませんので、そんなところぞしをもった若い人を求めます。