

「多様な職場づくり普及啓発事業」
多様な働き方マネジメントセミナー
参加者アンケート集計

【第1回】

開催日時 : 平成29年10月24日(火) 14:00~16:30
 ゲスト講師 : 丸山 智生氏(宮日総合広告(株)第一営業部副部長)
 講師 : 杉山 晃浩氏(特定社会保険労務士杉山彰浩事務所代表)

【第2回】

開催日時 : 平成29年10月26日(木) 14:00~16:30
 講師 : 小島 貴子氏(東洋大学准教授、多様性キャリア研究所所長)

【第3回】

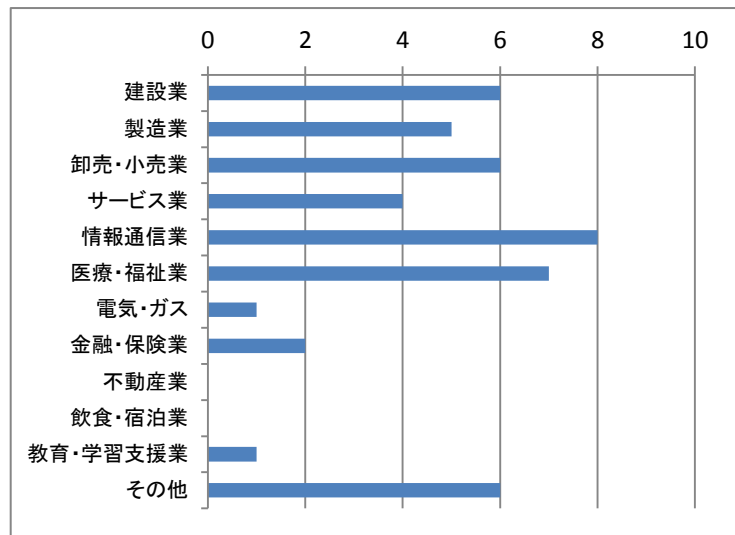
開催日時 : 平成29年10月30日(月) 14:00~16:30
 講師 : 杉山 晃浩氏(特定社会保険労務士杉山彰浩事務所代表)

会場 : 宮崎市民文化ホール 2階会議室
 参加企業数 : 第1回11社、第2回16社、第3回18社 小計45社
 参加者数 : 第1回16名、第2回21名、第3回21名 小計58名
 アンケート回答数 : 46件

1.業種

建設業	6
製造業	5
卸売・小売業	6
サービス業	4
情報通信業	8
医療・福祉業	7
電気・ガス	1
金融・保険業	2
不動産業	0
飲食・宿泊業	0
教育・学習支援業	1
その他	6
合計	46

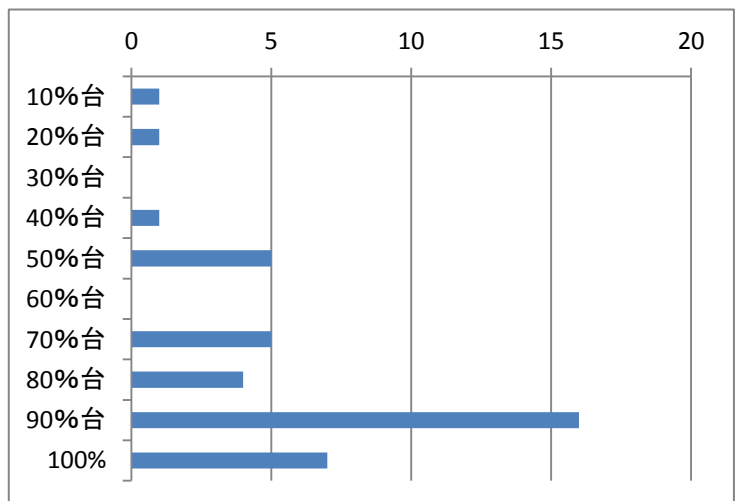
その他: 廃棄処理業
 畜産業
 コンサルティング



2. 正規社員と非正規社員の割合

<正規社員の割合>

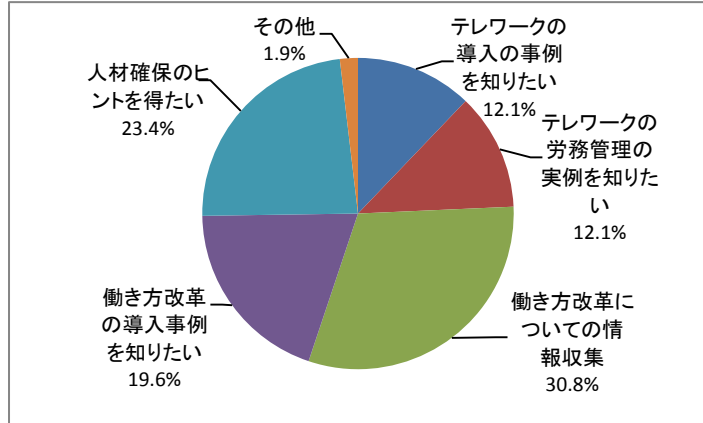
10%台	1
20%台	1
30%台	0
40%台	1
50%台	5
60%台	0
70%台	5
80%台	4
90%台	16
100%	7
合計	40



3. セミナー参加の目的は何ですか(複数選択可)

テレワークの導入の事例を知りたい	13
テレワークの労務管理の実例を知りたい	13
働き方改革についての情報収集	33
働き方改革の導入事例を知りたい	21
い	25
その他	2
合計	107

その他:評価制度などの一般知識

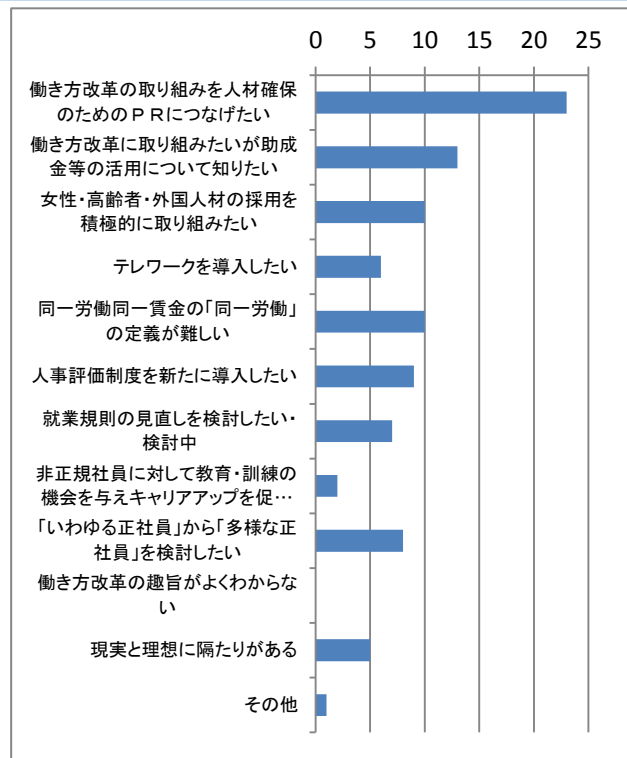


4. 働き方改革について(複数選択可)

働き方改革の取り組みを人材確保のためのPRにつなげたい	23
働き方改革に取り組むたいが助成金等の活用について知りたい	13
女性・高齢者・外国人材の採用を積極的に取り組みたい	10
テレワークを導入したい	6
同一労働同一賃金の「同一労働」の定義が難しい	10
人事評価制度を新たに導入したい	9
就業規則の見直しを検討したい・検討中	7
非正規社員に対して教育・訓練の機会を与えキャリアアップを促進したい	2
「いわゆる正社員」から「多様な正社員」を検討したい	8
働き方改革の趣旨がよくわからない	0
現実と理想に隔たりがある	5
その他	1
合計	94

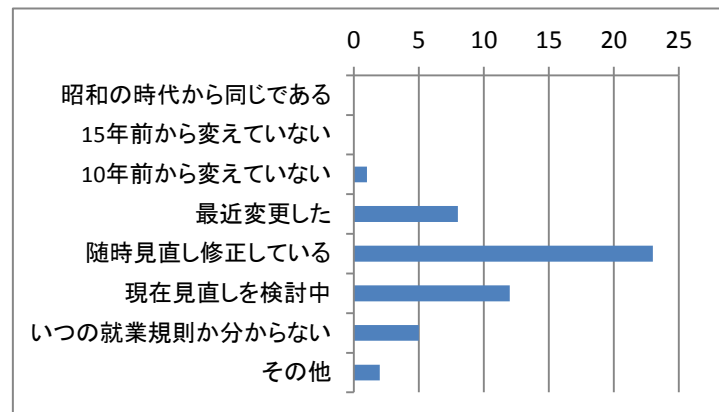
<その他の記述回答>

働き方改革と生産性向上の相乗効果をどう発生させるか？



5. 現在の就業規則について

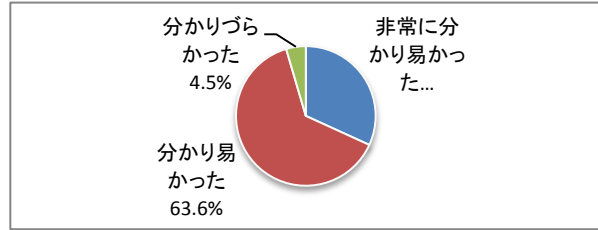
昭和の時代から同じである	0
15年前から変えていない	0
10年前から変えていない	1
最近変更した	8
随時見直し修正している	23
現在見直しを検討中	12
いつの就業規則か分からない	5
その他	2
合計	51



6. 本日のセミナーについて

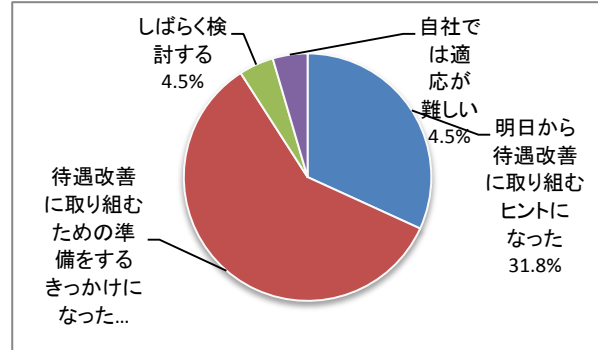
<理解>

非常に分かり易かった	14
分かり易かった	28
分かりづらかった	2
合計	44



<対応>

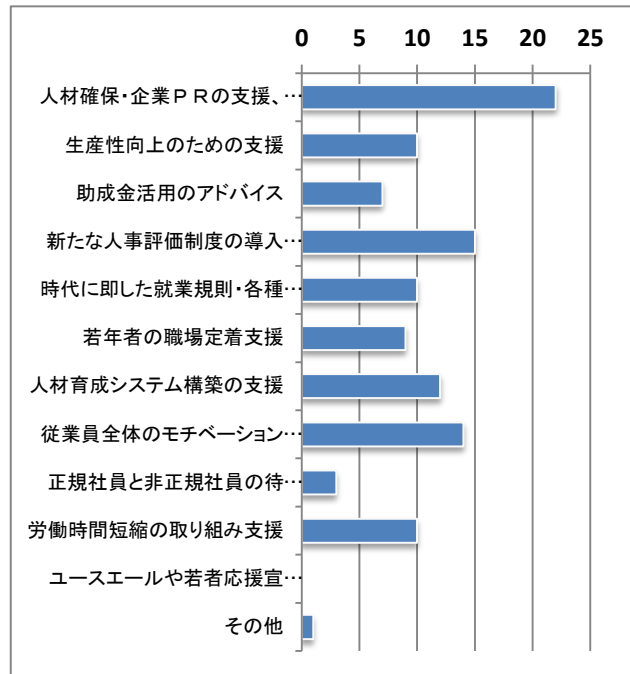
明日から待遇改善に取り組むヒントになった	14
待遇改善に取り組むための準備をするきっかけになった	26
しばらく検討する	2
★ 自社では適応が難しい	2
合計	44



★ 経営陣の考え方の問題

7. 貴社の課題について支援を期待するものは？

人材確保・企業PRの支援、採用コンサル	22
生産性向上のための支援	10
助成金活用のアドバイス	7
新たな人事評価制度の導入支援	15
時代に即した就業規則・各種規定の整備支援	10
若年者の職場定着支援	9
人材育成システム構築の支援	12
従業員全体のモチベーションアップ対策	14
正規社員と非正規社員の待遇格差是正の支援	3
労働時間短縮の取り組み支援	10
ユースエールや若者応援宣言企業等の登録支援	0
その他	1
合計	113

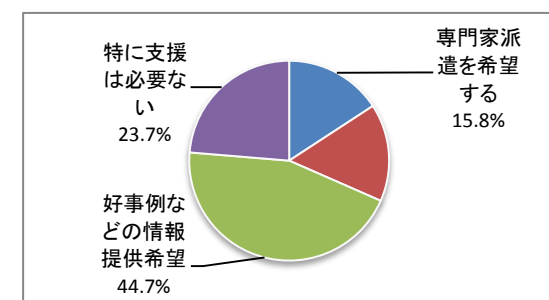


<その他>

- ・ 人事評価制度の見直し

8. 非正規雇用労働者待遇改善支援センターでは課題解決の支援を行います。

専門家派遣を希望する	6
電話やメールでの相談希望	6
好事例などの情報提供希望	17
★ 特に支援は必要ない	9
合計	38



★ 現在は

9. ご意見・ご感想

- ・ 参考になりました。評価基準はどうすれば？
- ・ 大変勉強になりました。
- ・ 土木業・林業をしているのですが、その中でできるテレワークはできるのか？できないのか？
- ・ 評価制度の見直しが会社会的に必要であると認識しました。人事部と意見交換しようと思います。
- ・ 私自身を試作でもよいと思います。社長、考えて下さい。横文字、専門用語が多くて？
- ・ 既に在宅勤務を導入しているが、注意すべき点やポイントが弊社と同様であることが確認でき、弊社の取り組みが間違っていないことが確認でき安心した。
- ・ 当社が一番ダメな部分が浮き彫りになるような内容でした。経営利益を追いすぎる、女性に仕事を任せられず失敗を恐れて前に進めない、思っているのは私だけじゃなかったんだとすごく思いました。
ありがとうございます。
- ・ 企業の規模に関わらず、「働き方改革」は横並びではなく自社にとって最も効果的な施策を考えることの重要性を再認識した。
- ・ 大変ユーモアあふれるセミナーでした。今後社内にて人材の働き方を個別で話し合い、自社にあった経営を進めていけたらと思いました。
- ・ 現状を理解し、“売り”をいかに上手にアピールできるか(していくか)じっくり考えてみようと思います。
- ・ 生産性向上させるためには、やはり会社の改革が必要と改めて確信できました。
- ・ もっと最後ゆっくり聞きたかったです。全体に分かり易かったです。ありがとうございました。
- ・ 杉山先生のセミナーは本音で話して下さるのでとてもおもしろく、ためになる。一般的な働き方等の知識や評価制度などについて仕事柄勉強してみたかったので大変参考になった。有意義な時間となった。
- ・ とてもためになりました。
- ・ 人材確保が改めて大事だと気がきました。
- ・ 採用関係の話をもっと聞きたかったです。