

## 評価項目の例

### 新人クラス

・自分の仕事が終わっても、まだ仕事が残っている人に「手伝いましょうか」と声をかけていますか。チームを殺伐とさせたり、メンバーを不快にさせたりしていませんか。

#### 具体的な行動チェック項目

##### いい行動

- ・周囲に積極的に協力し、困っている人を助ける
- ・人の意見を受け入れ、強調している
- ・自分が得た情報をチームメンバーに伝える

##### ダメな行動

- ・周囲に協力せず、他社を助けない
- ・人の意見を受け入れない、強調しない、わがまま
- ・情報を囲い込み、他社に有益な情報を与えない

### チーフ・課長クラス

・何が何でも目標を達成するという組織風土を作っているか。諦めかけたメンバーを励ましているか。

#### 具体的な行動チェック項目

##### いい行動

- ・目標の達成にこだわり、決してあきらめない
- ・目標を達成するために、あらゆる手段を尽くす
- ・目標達成の阻害要因を取り除く

##### ダメな行動

- ・目標達成をすぐにあきらめる。納期を守らない
- ・目標達成のためのアプローチを変えない。別の方法を検討しない
- ・達成ができない理由を環境などの外的要因のせいにする。

### 部長・役員クラス

・何のために仕事をしているのかと聞かれて、すぐに会社の理念が思い浮かぶか。会社が目指すものに共感し、自分の言葉で情熱的に語ることはできますか。

#### 具体的な行動チェック項目

##### いい行動

- ・会社の理念を自分の言葉で語り、行動指針を体現している。
- ・理念と現実をつなげており、矛盾しない
- ・社員や顧客などに理念の実現を情熱的に働きかけている

##### ダメな行動

- ・会社の理念を語れない。意識していない。行動に表していない
- ・現実を優先し、理念を省みない
- ・仕事の意味を理念につなげて働きかけていない